شروط التقدم ومعايير التفاضل للدورات الخارجية

**أسـم عضو هيئة التدريب:..........................................................**

**القسم:..........................................................**

يقـوم رئيـس القسـم بتعبئـة هـذا النمـوذج للـدورات الخارجيـة حيث يجب أن تتحقـق فيهـا شـروط التقـدم ومعاييـر المفاضلـة الآتيـة:-

|  |  |
| --- | --- |
| **أولاً: شروط وآلية التنظيم للتقدم للدورات الخارجية:** | استيفاء للبند |
| نعم | لا |
|  | تتعارض فترة انعقاد الدورة مع الجدول التدريبي/التدريسي لعضو هيئة التدريب/المدرس. |  |  |
|  | يتناسب موضوع الدورة مع أهداف و مهام و أعمال المعهد و مجال التخصص الذي يعمل به الموفد. |  |  |
|  | الدورة مدرجة من ضمن الاحتياجات التدريبية. |  |  |
|  | الموفد كويتي الجنسية. |  |  |
|  | الموفد قد أمضى على خدمته في المعهد 5 سنوات. |  |  |
|  | الموفد قدم تقرير كامل عن الدورة خلال 30 يوم عمل من تاريخ العودة من الدورة. |  |  |
|  | الموفد أقام دورة داخلية بالقسم خلال أول فصل تدريبي يبدأ بعد تاريخ الدورة / الندوة وتم الإعلان عنها بالمعهد للراغبين بالمشاركة. |  |  |
|  | الموفد لديه عبء تدريبي. |  |  |
|  | الموفد لم تتخذ بحقه أي إجراءات تأديبية من قبل. |  |  |
|  | لم يوجه للموفد لفت نظر بسبب مخالفته لإجراءات الإبتعاث للدورات الخارجية من قبل.(يرفق سبب المخالفة أن وجدت) |  |  |

**يتم تحديد الدرجة الممنوحة بوضع دائرة حول الرقم الذي يعادلها**

|  |  |
| --- | --- |
| **ثانياً: الإيفاد بالدورات السابقة للمدرب (15 درجة بحد أقصى)** | **الدرجات** |
|  | من سنة إلى 3 سنوات  | **0** |
|  | أكثر من 3 سنوات إلى أقل من 4 سنوات | **1 2** |
|  | من 4 سنوات إلى أقل من 5 سنوات | **3 4** |
|  | من 5 سنوات إلى أقل من 6 سنوات | **5 6** |
|  | من 6 سنوات إلى أقل من 7 سنوات | **7 8** |
|  | من 7 سنوات وما فوق... | **9 10 11 12 13 14 15** |

|  |  |
| --- | --- |
| **ثالثا:التقييم السنوي للمدرب (5 درجات بحد أقصى)** | **الدرجات** |
|  | أقل من امتياز | **0** |
|  | امتياز | **5** |

|  |  |
| --- | --- |
| **رابعا ً:الانتظام في العمل للمدرب (5 درجات بحد أقصى)** | **الدرجات** |
|  | غير منتظم | **0** |
|  | منتظم | **1 2 3 4 5** |
| **خامسا:الانتظام في حضور المحاضرات (15 درجة بحد أقصى)** | **الدرجات** |
|  | غير ملتزم | **0** |
|  | ملتزم إلى حد ما | **1 2 3 4 5 6 7** |
|  | ملتزم | **8 9 10 11 12 13 14 15** |

|  |  |
| --- | --- |
| **سادساً ً:الأعمال المميزة في خدمة القسم أو المعهد (5 درجات بحد أقصى)** | **الدرجات** |
|  | لا يوجد | **0** |
|  | يوجد | **1 2 3 4 5** |

|  |  |
| --- | --- |
| **سابعاً:المسمى الوظيفي للمدرب (5 درجات بحد أقصى)** | **الدرجات** |
|  | مدرب (ب) | **1** |
|  | مدرب (أ) | **2** |
|  | مدرب متخصص ج | **3** |
|  | مدرب متخصص ب | **4** |
|  | مدرب متخصص أ | **5** |

|  |  |
| --- | --- |
| **مجموع الدرجات الكلية (لا تزيد عن 50 درجة)** |  |

**سابعاً:ملاحظات أخرى تذكر.**

................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**ثامناً:مرفقات.**

|  |
| --- |
| **اسم رئيس القسم / المكتب** |
| **التوقيع** |
| **التاريخ** |

*
*